

提報單位：管理學院

提報日期：95.06.15

主題名稱：1. **Sustainable Development**

Title: Land administration courses planned in Africa, Asia

~~~~~

針對本主題，本院綜合心得報告如下：

- 一、本文凸顯土地行政(land administration)議題的重要性。聯合國大學(United Nations University)所屬研究機構正在籌設一個有關土地行政研究的學院，將致力於土地行政的教育、研究以及一系列的研討會、短期課程與相關社群的網絡建立。該研究機構在今年於非洲的迦納和亞洲的印尼提供了短期訓練課程，課程內容包括土地行政與登記系統、土地行政與環境變遷、土地登記與地籍清冊、公共與私有的角色、永續發展指標等，課程設計的對象主要是針對處理土地行政相關議題的專業人事與研究人員。此一研究機構的成立、相關課程的設計以及相關網絡社群的努力將有助於促進土地資源的永續利用。
- 二、土地相關議題以及土地行政正逐漸受到國際社群的重視，已開發國家與開發中國家都面臨了因土地問題所引發的爭議，並設法尋找對利害關係人公平且符合人性的解決方案。對許多國家來說，主要的問題涉及誰擁有土地以及土地如何登記，而土地的重分配更是一項涉及政府補償的難題。以歐洲來說，這同樣也是一個重大的問題，一旦土地適合於都市更新，價格就會上揚，因此在土地劃分早期就先設立價格以減少投機成分是可能的防範作法。
- 三、台灣地小人稠，土地利用同樣面臨類似的問題。土地的炒作加速了財富與收入的不公平，而都市的不斷擴張，更造成都市生活品質持續惡化。不少鄉村地區被重新規劃入工業區，或成為被財團覬覦的對象，使得原有生態環境遭受重大衝擊。此外，在全球化過程中，企業為了追求利潤極大化與成本極小化，紛紛將資本移動到工資低廉、低賦稅、與環境法規較寬鬆的地方，生產成本與污染廢棄物就如同資本、資訊與勞工隨時進行跨越地域與國界的流動(mobility)，使得貧窮地區的居民，或缺乏政治運作權力的少數族裔社區往往被迫與污染物共同生活。如何減輕土地利用對環境的破壞，以及風險與利益分配不均的問題因此成為永續發展的重要課題。

## 主題名稱：9. Capacity to Decide

Title: UNU hosts forum on women in decision – making

~~~~~  
針對本主題，本院綜合心得報告如下：

- 一、聯合國駐日機構為了慶祝三月八日國際婦女節(International Women's Day)，於是以「婦女決策地位」(Women in decision-making)做為 2006 年論壇主題，除了與聯合國婦女地位委員會(UN Commission on the Status of Women)第五十屆會議的主題一致外，更重要的是藉由議題的討論以及世界各國女性領導者的互動交流，對未來女權的伸張與拓展，特別是在公部門、企業以及其他私領域等待遇的提升，將帶來更多正面貢獻。
- 二、聯合國秘書長 Kofi Annan 瞭解過去數十年來的努力確實取得若干成就，包括世界各國婦女取得國會的席次逐漸增加，然而不可否認的是，儘管各界知道若能賦予女性更多權能(empowerment)，可以對社會帶來許多正面貢獻，但這樣的進展仍相當緩慢。
- 三、本年度的論壇邀請了最近新上任的女性政治領袖：德國總理 Angela Merkel，以及賴比瑞亞總統 Ellen Johnson-Sirleaf，透過錄影方式分享了一些觀點，她們指出：賦予女性權能乃是國際社會和平、發展與繁榮所不可或缺的。另外，日本女性勞動協會名譽會長佐藤ギン子(Ginko Sato)也發表專題演講，她認為日本對於女性的勞動條件的提升仍有進步空間。儘管政府已經做出努力，但企業環境對於職業婦女的支持不足，往往導致女性最後退出職場。後續場次則繼續就婦女在公民社會、企業與學術界的決策地位進行討論。
- 四、綜觀本次論壇的舉辦，可知隨著時代的推演，女性關心的議題已經漸漸往更高的關鍵層次邁進。以女性投票權運動的歷史為例，如果不是 Alice Stokes Paul 果斷堅決地領導全國婦女黨(the National Woman's Party)，終於在 1920 年成功通過美國憲法第十九條修正案，促使美國婦女獲得投票權，而瑞士女性甚至遲至 1971 年才獲得投票權，可見女權運動的進展，確實受到許多阻撓與壓制，必須靠一次又一次的團結與突破，以及透過一次又一次的實證，人類社會才能慢慢體會女性平等地位的意義。
- 五、國內自 91 年總統頒定之「兩性工作平等法」，女性在工作職場的地位與角色重要性，不論是因為透過法令的保護或是意識的覺醒，確實比起傳統認知是有著非常不同的現象。但是女性工作者在職場還是大部份的人擔心如果更多的女性工作上的投入大於照顧孩子的投入，這的確會推動 GDP 的增長 但會產生負面的社會問題，例如較低的人口出生率。然而在更多女性工作的發達國家，例如 瑞典和美國，實際上它的出生率要高於女性待在家裡不工作的日本和意大利。因此，除如何透過法律保障女性工作權之外，也應在社會大眾教育上多多努力，才能真正落實兩性工作平等。
- 六、對台灣而言，「女性學」之研究與婦女地位之詮釋仍有極大努力之空間，但目前整個國家的研究能量顯得單薄、分散、缺乏綜效，因此謹建議：
 - (一)推動研究女性學門之獨立研究機構與資源分配是必然方向，特別在大學教育中之教學與研究尤應先行反應、配合，帶動整個社會在轉型時往正確方向邁進。
 - (二)台灣亦屬轉型社會，基本上社會衝突亦是零星不斷，加上產業發展上人力質量調整之所需，有關婦女領導之探討相信必是未來重要社會議題，因此如何從企業管理、公共政策、行為心理、社會、法律及衛生從等面向切入，進行整合性知識工程之開發與建立，厥為吾輩可努力之未來方向。