

提報單位：管理學院

提報日期：95.03.15

主題名稱：4. Democrtization

Title:1.Tyrants under the gun: the reduction of impunity

主題名稱：11. Woman

Title:Women learn how to make their mark in transitional societies

~~~~~  
針對本次相關主題，本院綜合心得報告如下：

一、21 位來自轉型中以及後衝突社會的婦女領袖，齊聚聯合國大學國際領袖學院(UNU-ILI)，參加一場名為「轉型與後衝突社會的婦女領袖：運用參與性知識移轉之能力建立(Women Leadership in Transitional and Post-Conflict Societies: Capacity-Building through Participatory Knowledge Transfer)課程。本課程的基礎在於認為後衝突與轉型之社會提供給婦女她們在公開生活面上更大的展現空間，與會者透過討論與辯論來建構婦女領袖應有之生活軌道。基本上學習是採經驗導向，包括訓練與督導方式，課程如婦女領導模式、後衝突社會之性別議題等等。本課程希望藉由學習途徑，運用指導與訓練研習來達成課程目標，其內涵包括：

- 女性領導模式；
- 性別與個案研究方法論；
- 領導：在自然中學習；
- 後衝突社會中的性別；
- 女性在衝突造成撕裂社會中的聯盟建立。

二、本議題顯示一種雙重的發展困境，一項是分裂社會或後衝突社會引發的各項政經發展議題，另一項是女性在這些社會中面臨的傳統性別議題。就此，本文擬從下列個面向來提出一些討論：

(一)政府的角色：政府能否在基礎工程方面，提供這些社會所出現的服務，諸如孤兒照護或家庭扶助。此外，分裂社會的界線，是否會侵蝕女性在這些社會建立性別主體的意識，也是這些女性值得思索的課題。本文認為，政府唯有先解決分裂社會的各項後遺症，才可能進一步營造現代社會所需的新問題，例如致力於女性平等、提供無後顧之憂的托兒育兒協助，甚至是職場性別問題之解決。

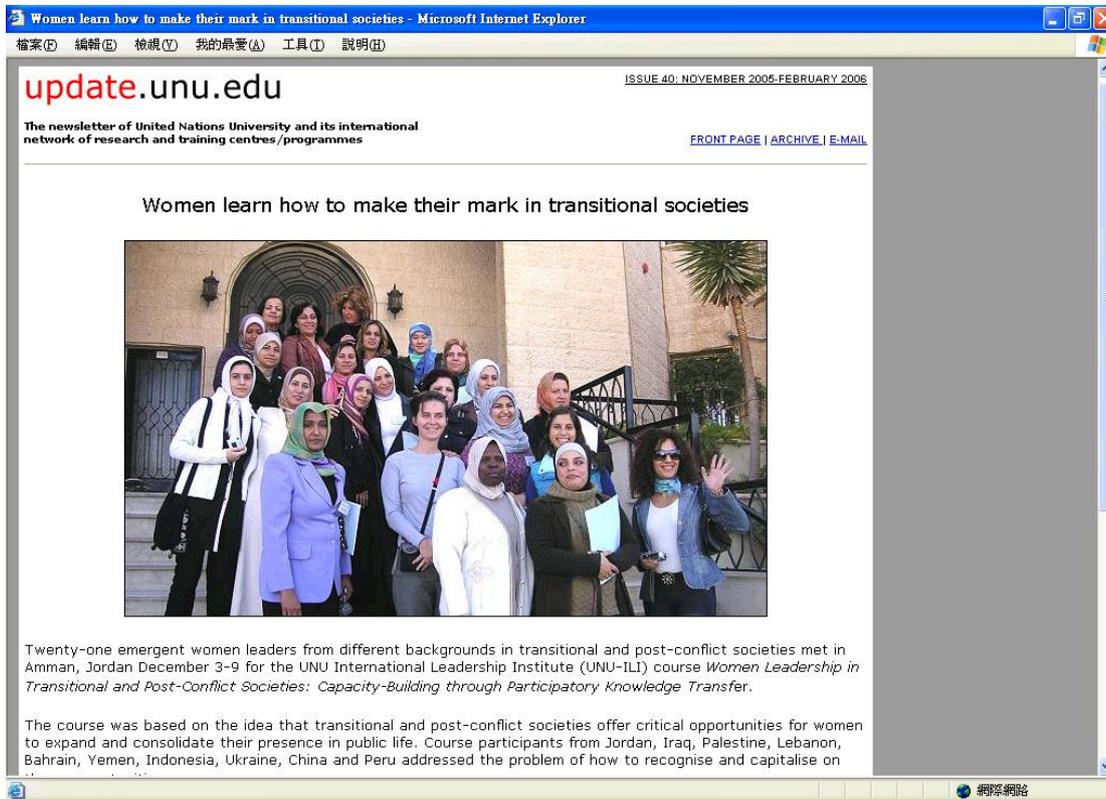
(二)非營利組織的功能：在轉型社會與後衝突社會中，由於政府能力受到相當大之侷限，因此非營利組織在處理婦女議題方面，往往擁有比政府更大的能量，也能扮演更大的主導力量。本文認為相對於政府所能介入的程度，若藉由非營利組織出面推動婦女議題，將更能強化運動成效。

(三)以台灣社會現況來看，我國婦女運動發展甚早，例如著名學者 Manuel Castells 在 *The Power of Identity* 一書中，即介紹台灣女性主義運動的發展，確實有值得稱許之處。不過，在女性領導的層面，我們社會仍存在許多性別偏見，亟需進一步打破，最終目的，則是透過教育及各項制度設計與基礎建設的提供，邁向更平權化的社會。

三、國內自 91 年總統頒定之「兩性工作平等法」，女性在工作職場的地位與角色重要性，不論是因為透過法令的保護或是意識的覺醒，確實比起傳統認知是有著非常不同的現象，就以資管教育體系而言，目前越來越多的系所主管是女性，例如：台大資管、政大資管、銘傳資管等等。在多元社會下，原本就應有多元的元素參與，女性重要性的加重，相對對社會結構也會造成部份改變與影響，確實需要一些調適與配套，也值得大家思考。

四、對台灣而言，「女性學」之研究與婦女地位之詮釋仍有極大努力之空間，但目前整個國家的研究能量顯得單薄、分散、缺乏綜效，因此謹建議：推動研究女性學門之獨立研究機構與資源分配是必然方向，特別在大學教育中之教學與研究尤應先行反應、配合，帶動整個社會在轉型時往正確方向邁進。台灣亦屬轉型社會，基本上社會衝突亦是零星不斷，加上產業發展上人力質量調整之所需，有關婦女領導之探討相信必是未來重要社會議題，因此如何從企業管理、公共政策、行為心理、社會、法律及衛生從等面向切入，進行整合性知識工程之開發與建立，厥為吾輩可努力之未來方向。

附圖、UNU Update 網站連結 ([http://update.unu.edu/issue40\\_18.htm](http://update.unu.edu/issue40_18.htm))



The screenshot shows a web browser window displaying the UNU Update website. The page title is "Women learn how to make their mark in transitional societies". Below the title is a photograph of a group of approximately 20 women, many wearing headscarves, standing in front of a building. The text below the photo reads: "Twenty-one emergent women leaders from different backgrounds in transitional and post-conflict societies met in Amman, Jordan December 3-9 for the UNU International Leadership Institute (UNU-ILI) course *Women Leadership in Transitional and Post-Conflict Societies: Capacity-Building through Participatory Knowledge Transfer*. The course was based on the idea that transitional and post-conflict societies offer critical opportunities for women to expand and consolidate their presence in public life. Course participants from Jordan, Iraq, Palestine, Lebanon, Bahrain, Yemen, Indonesia, Ukraine, China and Peru addressed the problem of how to recognise and capitalise on